

## 2024년도 하반기 광주그린카진흥원 정규직원 통합채용 공고

2024년도 하반기 광주그린카진흥원 정규직원 통합채용을 다음과 같이 공고합니다.

2024년 10월 4일

(재)광주그린카진흥원장

### 1 선발예정인원, 담당업무

#### 가. 선발예정인원 및 담당업무 : 7명

구분	직렬 (직류)	직급	선발예정 인원(명)	담당업무	비고
제한경쟁	일반직 (전비인증 시험장비)	5급 가	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>전비 인증시험 및 장비 운영 관리</li> <li>기타 원장이 지정하는 업무</li> </ul>	관련자격 필 수 (자격요건 참조)
	일반직 (EMC 장비)	5급 나	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>KOLAS EMC분야 장비운영 필수인력</li> <li>기타 원장이 지정하는 업무</li> </ul>	
	일반직 (환경시험 평가장비)	5급 나	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경시험장비 장비 운영 및 관리</li> <li>기타 원장이 지정하는 업무</li> </ul>	
공개경쟁	일반직 (광학장비)	5급 나	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>장비 운영 및 관리(광학 3D스캐너 등 광학 장비)</li> <li>기타 원장이 지정하는 업무</li> </ul>	
	일반직 (시제작장비)	5급 나	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>장비 운영 및 관리(3D프린터/가공기 등 시제작 장비)</li> <li>기타 원장이 지정하는 업무</li> </ul>	
	일반직 (행정/기획/ 사업관리)	5급 나	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG경영, 각종위원회 운영, GGM관련 업무, 대외 협력, 경영기획, 사업관리 등</li> <li>기타 원장이 지정하는 업무</li> </ul>	

※ 채용분야구분모집 단위 간 중복지원은 불가함

### 2 채용조건 및 보수

#### 가. 채용조건(신분)

구분	수습기간	비고
정규직	<ul style="list-style-type: none"> <li>신규임용직원의 수습기간은 3개월로 하되, 수습기간 중 근무성적이 불량하거나 소질이 부적합하다고 인정된 자는 인사위원회 심의를 거쳐 수습기간의 연장, 채용 취소 등의 조치를 취할 수 있다</li> </ul>	정년 만 60세

## 나. 보 수 : 진흥원 규정에 근거, 직급별 연봉한계액표 내에서 결정

- 기본연봉 : 관련규정에 근거 직급별 연봉한계액표 내에서 결정
- 기타수당 : 관련규정에 근거 지급

(단위 : 천원)

구분	상한액	하한액	비고
5급 가	40,675	32,334	기타 수당 별도 (명절수당, 초과근무수당, 복지포인트 등)
5급 나	34,695	29,018	

### 3

#### 응시자격(기준일 : 해당 시험의 면접시험 최종예정일)

#### 가. 응시 결격사유 등(기준일 : 해당 시험의 면접시험 최종예정일)

- 진흥원 인사관리규정 제14조(임용결격사유) 및 제81조(정년) 에 해당하지 않는 자

- 「인사관리규정」 제14조(임용결격사유) ① 직원으로 임용될 수 없는 자의 기준은 다음과 같다.
  1. 금치산자 또는 한정치산자
  2. 파산된 자로서 복권되지 아니한 자
  3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
  4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
  5. 금고 이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
  7. 본 진흥원 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
  8. 본 진흥원 또는 타 기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
  9. 병역법에 의한 병역기피자 또는 기피 중인 자
  10. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
  11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- ② 위 사실을 숨기고 채용되어 근무 중인 자는 즉시 징계위원회에 회부되고 그 결정에 따라 해고될 수 있다.
- 「인사관리규정」 제81조(정년) ① 직원의 정년은 만 60세로 한다.
  - ② 제1항의 규정에 의하여 정년이 달한 날의 반기말에 당연 면직된다.

**나. 성 별 : 제한 없음**

**다. 병 역**

- ① 현역의 경우 필기시험일 전일까지 전역이 가능한 자로 단계별 시험응시가 가능하고, 임용일부터 정상근무가 가능한 자
- ② 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자

**라. 응시연령 : 18세 이상 60세 미만(1965.1.1.~2006.12.31. 출생자)**

**마. 자격요건(학력·경력 및 자격·면허증은 해당 시험의 면접시험 최종예정일 현재 유효해야함)**

구 분	직 렬 (직류)	직급	응시자격 요건
제한경쟁	일반직 (전비인증 시험장비)	5급 가	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 박사학위소지자로 해당분야에 적합하다고 판단되는 자</li> <li>■ 석사학위소지자로 채용직무 관련분야 1년 이상 근무 경력자</li> <li>■ 학사학위소지자로 채용직무 관련분야 3년 이상 근무 경력자</li> <li>■ 전문학사학위소지자로 채용직무 관련분야 5년 이상 근무 경력자</li> <li>■ 고등학교 졸업 후 관련분야 7년 이상 근무 경력자</li> </ul> <p>※ 필수 자격사항 : 차량기술사, 대기환경기술사, 자동차검사기사, 자동차정비기사, 일반기계기사, 건설기계기사, 건설기계정비기사, 전자기사, 대기환경기사, 농업기계기사 이상 기술자격 중 한가지 이상 소지자</p>
	일반직 (EMC 장비)	5급 나	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용직무 관련 학사학위 소지자</li> <li>■ 전문학사학위 소지자로 채용직무 관련분야 2년 이상 근무 경력자</li> <li>■ 고등학교 졸업 후 관련분야 5년 이상 근무 경력자</li> </ul> <p>※ 필수 자격사항 : ISO17025 측정불확도 추정 교육 이수자</p>
	일반직 (환경시험 평가장비)	5급 나	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용직무 관련 학사학위 소지자</li> <li>■ 전문학사학위 소지자로 채용직무 관련분야 2년 이상 근무 경력자</li> <li>■ 고등학교 졸업 후 관련분야 5년 이상 근무 경력자</li> </ul> <p>※ 필수 자격사항 : 공조냉동기계기능사 이상 소지자</p>
공개경쟁	일반직 (공통)	5급 나	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용직무 관련 학사학위 소지자</li> <li>■ 전문학사학위 소지자로 채용직무 관련분야 2년 이상 근무 경력자</li> <li>■ 고등학교 졸업 후 관련분야 5년 이상 근무 경력자</li> </ul>

※ 자격증소지자 : 필기시험 시행 전일까지 유효한 자격증에 한함

## 4

## 시험 방법

## 가. 제1차 시험 : 필기시험(매 과목별 100점 만점, 4지 택 1형)

- 시험일자 : 2024. 11. 09.(토)
- 시험과목 및 소요시간

구 분	직 렬 (직류)	직급	시험과목(문항수)	소요시간
제한경쟁	일반직 (전비인증시험장비)	5급 가	① 일반상식(20) ② NCS(60)	총 80분 ① 일반상식 20분 ② NCS 60분
	일반직 (EMC 장비)	5급 나		
	일반직 (환경시험평가장비)	5급 나		
공개경쟁	일반직 (광학장비)	5급 나		
	일반직 (시제작장비)	5급 나		
	일반직 (행정/기획/사업관리)	5급 나		

## 필기시험 과목 및 출제범위

## ① 일반상식 : 20문항

- 국어 30%, 한국사 30%, 시사경제문화 40%

## ② NCS(직업기초능력평가National Competency Standars) : 60문항

- 의사소통(15), 문제해결(15), 대인관계(15), 조직이해(15)

## 나. 제2차 시험 : 서류심사

- 대 상 : 제1차 필기시험 합격자
- 심사방법 : 채용직급·분야별 해당 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등을 서면으로 적격(합격) 또는 부적격(불합격) 여부 심사

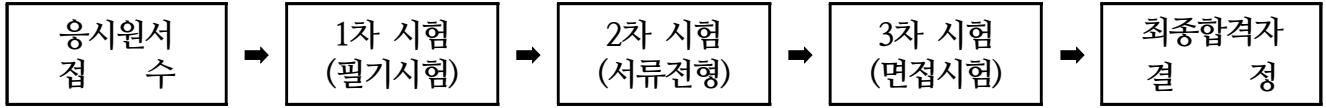
※ 서류심사 결과 경력 및 자격요건 등 부적격자와 허위 사실로 응시한 경우 불합격 처리

## 다. 제3차 시험 : 면접심사

- 대 상 : 제2차 서류전형 합격자
- 심사방법 : 블라인드·심층(경험) 면접(집계평균 60점 이상자 중 최고득점자 선발)

※ 면접당일 본인임을 확인할 수 있는 신분증 필수 지참, 20분전 까지 등록(면접시간)

## 가. 전형절차(단계)



※ 전 단계 시험에 합격하지 않은 사람은 다음 단계의 시험에 응시할 수 없으며, 분야별 시험결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

## 나. 시험일정

구 분	전형일정	방법
채용공고	2024.10.4(금)	▶ 광주광역시 공공기관 직원 통합채용 인터넷 응시원서 접수사이트 ( <a href="https://gwangju.saramin.co.kr">https://gwangju.saramin.co.kr</a> ) 공고 ▶ 광주광역시 및 진흥원 홈페이지 공고
원서접수	2024.10.18(금) ~ 10.24(목), 17:00	▶ 광주광역시 공공기관 통합채용 인터넷 응시원서 접수사이트 접수
필기시험 장소 및 유의사항 공고	2024.11.4.(월)	▶ 광주광역시 공공기관 통합채용 인터넷 응시원서 접수사이트 공고(응시표 출력 : 14:00 ~ )
필기시험	2024.11.9.(토)	▶ 필기시험 고사장(공고된 고사장)
필기시험 합격자 발표	2024.11.21.(목)	▶ 진흥원 홈페이지 및 응시원서접수사이트 공고
서류전형 접수	2024.11.22(금) ~ 11.26(화), 17:00	▶ 학력 및 경력, 자격확인용 서류접수 (방문 또는 이메일, 등기우편 접수)
서류심사 합격자 발표	2024.11.29(금)	▶ 진흥원 홈페이지 및 응시원서접수사이트 공고
면접심사	2024.12.5(목)	▶ 서류전형 합격자 발표 공고문 참조(추후 별도 안내)
최종합격자 발표	2024.12.6(금)	▶ 진흥원 홈페이지 및 개별통보

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장될 수 있으며, 시험 단계별 합격자 및 서류전형 안내는 광주광역시 공공기관 직원 통합채용 인터넷 응시원서 접수사이트 및 공공기관 홈페이지에 공고할 예정이며, 시험장소 공고 등 시험시행과 관련된 사항은 광주광역시 홈페이지(<http://www.gwangju.go.kr>) 「시험인사정보」 및 진흥원 홈페이지, 인터넷 응시원서 접속사이트에 별도 공고할 예정임

※ 필기시험 성적 열람의 경우 불합격자는 필기시험 합격자 발표 시에, 합격자는 최종 합격자 발표 시에 광주광역시 공공기관 직원 통합채용 인터넷 응시원서 접수사이트에서 본인의 성적에 한하여 확인할 수 있음(전화 확인은 불가함)

### 가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2024.10.18(금) 09:00 ~ 10.24(목) 17:00
- 접수방법 : 온라인 접수(광주광역시 공공기관 통합채용 인터넷 응시원서 접수사이트)  
➡ <https://gwangju.saramin.co.kr>
- 제출서류 : 입사지원서(자기소개서 포함), 직무수행계획서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서는 응시원서 접수기간 원서접수사이트에서 온라인으로 접수

### 나. 사진등록

- 응시원서 접수 시 등록용 사진파일(JPG)이 필요하며 접수완료 후 변경이 불가합니다.
- 응시원서 등록용 사진파일 규격은 3.5cm×4.5cm(해상도는 100dpi 이상), 얼굴 전면이 사진 정면에 나타나고 식별이 용이한 사진으로 등록하여야 함.  
(특히 모자 또는 선글라스 착용, 배경사진, 측면사진 등은 불가)
- 응시원서에 등록한 사진은 합격 후 동일원판 사진이 추가로 소요되므로 가급적 원판 보유 사진으로 등록하여야 함.

### 다. 원서접수 유의사항

- 원서접수 기간 내 기재사항의 수정은 가능하지만, 최종지원 후에는 수정이 불가능하며 기존 지원서 삭제 후 재지원 해야함. 또한 응시직렬(직류/구분)을 변경하고자 할 때에는 반드시 취소 후 재접수 해야함
- 응시표는 원서접수기간 만료 후 별도 안내하는 기간에 공공기관 직원 통합채용 인터넷원서접수사이트(<http://gwangju.saramin.co.k>)에서 본인이 출력하여 시험당일 지참 해야함
- 동일 날짜에 시행하는 공공기관 직원 통합채용 시험의 응시원서는 1개 기관의 1개 시험에만 접수 가능하며, 중복 또는 복수로 원서접수 불가함
- 응시자격 제한, 시험응시에 필요한 자격요건 등 증빙서류는 필기시험 합격자 발표 시 별도 안내하는 기간 내 제출해야 함
- 응시원서 접수 시 연락 가능한 전화번호 및 휴대전화번호를 반드시 기재하기 바라며, 누락착오 입력 시 연락불능으로 인한 불이익은 본인 책임임

## 7

## 1차(필기) 시험 합격자 결정방법 및 합격인원

## 가. 제1차(필기) 시험 합격자 결정방법 및 합격인원

- 합격자 결정방법 : 매 과목 만점의 40% 이상 득점한 자 중 총득점이 높은 순 (채용분야 각 구분모집 선발예정인원의 3배수 이내 선발)
- 합격인원 : 총 21명 이내

구분	제한경쟁			공개경쟁		
	전비인증 시험장비	EMC 장비	환경시험 평가장비	광학장비	시제작장비	행정/기획/사업관리
필기시험 합격인원	3	3	3	3	3	6

※ 필기시험 결과 동점자 발생으로 선발예정인원을 초과하는 경우, 동점자 전원 합격처리

## 8

## 2차 시험(서류심사)

## 가. 추가서류 접수

- 대상자 : 제1차(필기) 시험 합격자
- 접수기간 : 2024. 11.22(금) ~ 11.26(화), 17:00
- 접수처 : 광주그린카진흥원(경영지원실 인사담당자)  
- 광주광역시 광산구 빛동 10로 22/삼거동 (5층 경영지원실)
- 접수방법 : 방문 및 이메일(gigca@gigca.or.kr) 또는 등기우편

## 나. 제출서류

구분	제출서류
자격요건확인	1. 최종 학력증명서(졸업증명서) 등
	2. 경력증명서 ▶ 경력증명서, 재직증명서(근무부서, 직책, 담당업무 표기) ▶ 발급기관(기업)의 폐업 등의 사유로 발급이 불가능한 경우에 건강보험자격득실 확인서 등의 자료제출 시 인정
	3. 관련 자격 및 교육 증명서 ▶ 입사지원서 상 자격사항 입력자에 한함
	4. 주민등록초본 또는 등본 1부 ▶ 남자의 경우 병역사항 기재분 필수 (초본으로 병역사항 확인이 안 되는 경우 병적증명서 제출)
개인정보 동의서	5. 개인정보수집·이용동의서 각 1부(온라인 기재출자 제외)

※ 외국어로 기재된 경력증빙자료는 반드시 한글 번역본을 공증하여 첨부 제출

**9****3차 시험(면접심사)**

- 대 상 자 : 제2차시험(서류전형) 합격자
- 면접일자 : 2024. 12.5(목) ※ 세부사항은 진흥원 홈페이지 별도 공지
- 평가항목 : 5가지 항목(100점 만점)
  - 직원으로서의 정신자세(20)
  - 전문지식과 응용능력(20)
  - 의사발표의 정확성과 논리성(20)
  - 예의, 품행 및 성실성(20)
  - 창의력, 의지력 기타 발전가능성(20)

**10****최종합격자 결정방법**

- 면접점수 평균이 60점 이상자 중 필기시험 점수 50%, 면접점수 50%를 합산하여 최고득점자순 선발

**11****예비합격자 결정**

- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 각 분야·직급별 선발예정인원의 3배수로 면접실시자 중 평균점수가 높은 순으로 예비합격자 결정

**12****응시자 유의사항**

- 가. 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별(응시 자격 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됨.
- 나. 모든 응시자는 1인 1개 직급 및 분야만 지원 가능하며, 중복지원 시 모두 무효 처리할 수 있으며 추후 중복지원으로 판명 시 불합격 처리될 수 있음.
- 다. 응시원서 제출 이후에는 수정·조회·취소가 불가하여 응시원서의 허위기재(누락, 착오 등), 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임임.



- 라. 지원서 허위 작성, 위·변조 제출, 시험 부정 행위자 등은 어느 시험 단계에서든 불합격으로 처리(합격 이후도 포함)될 수 있으며, 이로 인한 법률적인 책임을 질 수 있음.
- 마. 응시자는 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 등 작성 시 직·간접적으로 학교명, 소재지, 가족관계 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의.
- 바. 제출 서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 책임은 전적으로 응시자에게 있음.
- 사. 합격자 통보 후라도 결격사유조회, 건강검진, 학위검증, 경력검증 등을 통해 결격사유 및 허위 기재 사실이 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음.
- 아. 필기시험 합격자는 시험응시에 필요한 자격요건 등 관련 증빙서류를 서류접수 기간 내에 제출하여야 하며 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조와 「개인정보보호법」 제21조에 따라 처리되며, 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격제한 및 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소할 수 있음.
- 자. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.
- 차. 면접시험 응시자는 면접시험당일 시험시작 20분 전까지 신분증을 지참하시고 시험등록 하여야 함.
- 카. 면접시험 합격자가 합격자등록 기간 중 등록을 하지 않거나, 임용 전에 불합격 사유가 발견되었을 경우에는 합격이 취소됨. 단 이 경우 당해 면접시험 차순위 고득점자를 합격자로 결정할 수 있음.
- 타. 본 시험계획은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 광주광역시 공공기관 통합채용 인터넷원서 접수 사이트 및 진흥원 홈페이지에 공고하며 개별통보하지 않음.
- 파. 최종합격 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 본 시험에서 규정하지 아니한 사항은 광주그린카진흥원 인사관리규정 및 인사관리규칙 등을 준용 함.
- 하. 채용관련 비리 행위가 확인되는 경우 즉시 합격이 취소되고, 향후 5년간 광주그린카진흥원 채용시험에 응시할 수 없음.

**13**    **기타사항**

- 가. 채용에 관한 모든 사항은 진흥원 규정에 따름
- 나. 기타 시험과 관련된 사항은 경영지원실(인사담당 ☎ 062-960-9514)으로 문의하시기 바랍니다.